

RUDUKSELLA TYÖTURVALLISUUTEEN SITOUTUVAT KAIKKI

Teppo Lainio, työturvallisuuspäällikkö, Rudus Oy
Maritta Koivisto, päätoimittaja, Betoni



TYÖTURVALLISUUSTAVOITTEENA NOLLA TAPATURMAA

Rudus Oy ilmoittaa nettisivuillaan haluavansa Suomen turvallisimmaksi yhtiöksi kaikilla toimialoillaan. Olemme sitoutuneet "nolla tapaturmaa"-tavoitteeseen, kiteyttää konsernin työturvallisuuspäällikkö Teppo Lainio. Kehitämme työturvallisuutta kohti maailman huippua.

Rudus on osa CRH-konsernia, joka toimii 35 maassa ja työllistää 93.500 ihmistä. CRH:ssa työturvallisuus on priorisoitu kaiken muun edelle. CRH:n turvallisuusstrategian päätavoitteena on kuolemaan johtavien onnettomuuksien poistaminen tapaturmataajuuden ja vakavuuden merkittävän vähentämisen lisäksi. Strategiassa käsitellään yksityiskohtaisesti esimerkiksi turvallisuusjohtamista, turvallisuuskoulutusta ja urakoitsijoiden hallintaa.

Ruduksen pääkonttorissa Helsingin Lassilassa vallitsee harmonia. Työturvallisuuden osa-alueet nivELYT saumattomasti toisiinsa iRunetin, Ruduksen intranetin työturvallisuussivuilla: konsernin ohjeet, toimialojen työturvallisuuspainotukset, läheltä piti -raportointi ja niin edelleen. Entäs sitten kentällä? Ruduksen työmaat ovat etäällä pääkonttorista, usein ulkona säiden armoilla.

Lainion mukaan kaikki lähtee turvallisuusjohtamisesta. "Lähtökohta on, että noudatamme lakeja ja asetuksia. Kehitämme toimintaamme kohti maailman huippuja. Kaikki vaatimuksemme koskevat niin omia kuin urakoitsijoidenkin työntekijöitä." Tämä asenne ja henki pitää saada puhallettua läpi organisaation viimeiseen mieheen saakka. Rudus käyttääkin huomattavasti resursseja työturvallisuuskoulutukseen. Tänä vuonna työntekijät ja alihankkijat saavat 12 tuntia työturvallisuuskoulutusta. Opettajina toimivat pääasiassa omat lähiesimiehet ja oppimateriaali on kaikille sama.

Ruduksen turvallisuusstrategian kulmakivenä on: "Toimitamme tuotteet ja palvelut asiakkaillemme ihmishenkiä vaarantamatta. Työn voi aloittaa vasta, kun sen voi tehdä turvallisesti." Kaikki toimitusketjussa työskentelevät tuntevat strategian ja ovat sitoutuneet sitä noudattamaan. Tämä varmistetaan työturvallisuuskoulutuksella ja hyvällä johtamisella. Vuoden 2009 tavoitteemme on päästä koko konsernissa alle viiteen tapaturmaan miljoonaa työtuntia kohden. Nyt alkuvuodesta olemme jo lähellä. Pari vuotta sitten luku oli vielä yli 30, kertoo Lainio.

Artikkelin valokuvat: Rudus Oy

1

1

Työturvallisuuspäälliköt Kari Lohva ja Teppo Lainio.



2

RUDUS BETONITUOTTEESSA TYÖTURVALLISUUS ON OTETTU LOISTAVASTI VASTAAN

Rudus Betonituote Oy:n kehitysjohtaja Jarmo Korhonen kertoo vaatimattomasti, että "toimeksianto oli selvä ja sanomaa on viestitty saatujen ohjeiden mukaan". Oikeasti turvallisuusviestintä vaatii koko persoonan peliin laittamista ja esimerkiksi merkkinä olemista. Nolla tapaturmaa -periaatetta on viety hyvin voimakkaasti tehtaiden organisaatioon, tuotantopäälliköiden jalkautettaviksi. Tukea on saatu sekä Ruduksesta ja CRH:lta. Ennen muuta työturvallisuuden merkitys on ymmärretty. Se ei ole enää rasite, vaan tulokseen positiivisesti vaikuttava elementti. Tulos puhuu puolestaan: Rudus Betonituotteen tapaturmataajuus vuonna 2008 oli 4 kpl miljoonaa työtuntia kohti.

Ennakoivan turvallisuuden kierrokset pidetään nyt säännöllisesti kerran kuukaudessa. Poikkeamat kirjataan ja toteutukset valvotaan. Koko porukka on saatu mukaan toimintaan. Palkitsemisjärjestelmä on ollut tukena. Tapaturmattomista jaksoista maksetaan vuosittain kohtuullinen palkkio ja kirjatuista työturvallisuushavainnoistakin saa pienen porkkanan.

Vaaratilanteet ja läheltä piti -tapaukset ovat tärkeä tiedon lähde turvallisuuden edistämiseksi. Pyrimme siihen, että kaikki turvallisuuteen liittyvät poikkeamat kirjataan sähköiseen iRunetin tietokantaan. Viemme tietotekniikkaa lähemmäs työntekijöitä. Parhailaan olemme rakentamassa betonituotetehtaisiin paikkoja, jossa jokaisella on mahdollisuus päästä iRunettiin ilman välikäsiä. Jokaiseen kirjaukseen pyritään löytämään sopivat korjaavat toimenpiteet ja niiden toteutusta ja vaikutusta seurataan. Ennen muuta pyrimme saamaan palautteen poikkeaman kirjaajalle, mieluiten toteutetun parannuksen.

Jokaisella tulee olla työturvallisuuskortti ja jokainen toimipaikka auditoidaan vuosittain. Jokainen uusi työntekijä tai alihankkija muodostaa riskin. Hänen onnistumisensa varmistetaan tehokkaalla perehdytyksellä riippumatta kokemuksesta tai työn aiotusta kestosta. Joskus perehdytykseen menee enemmän aikaa kuin itse työhön.

KAIKKI MUKAAN

Vahingoista ja vaaratilanteista saatu oppi jaetaan läpi organisaation. Konsernissa julkaistaan pari kertaa kuussa Turvallisuushälytys. Siinä on kuvattu jokien tapaturma tai vaaratilanne, josta toivomme otet-

tavan opiksi. Turvallisuushälytykset käydään seikkaperäisesti läpi työmaan infoissa tai kokouksissa. Tavoite on 100% kattavuus. Tärkeimmistä tapauksista tiedotetaan kaikissa maaorganisaatioissa.

Parhaiten työturvallisuustyö etenee valitsemalla kulloinkin tärkeitä painopisteitä. Keskitetään johonkin teemaan ja hoidetaan se kuntoon. Tällä hetkellä näitä ovat urakointi ja urakoitsijoiden hallinta sekä korkealla työskentely. Viime vuonna keskityimme konesuojauksiin ja sisäisen liikenteen turvallisuuteen.

Monilla foorumeilla suomalaiset häkkiset ja räikköset on todettu riskinottajakansaksi. Turvallisuustuloksissa tämä ei ole ollut eduksi. Hyviin tuloksiin pääsemiseksi tapamme suhtautua vaaroihin on poisottava. Kun asennemuokkaus on onnistunut, mikään ei voi estää meitä innovatiivisia suomalaisia olemasta parhaita työturvallisuudessakin. Tietoa ja osaamista kyllä löytyy.

RUDUS OY:N TURVALLISUUSTAVOITTEET VUODELLE 2009:

1. Nolla tapaturmaa -tavoite, ei kuolemantapauksia

Jokainen työ voidaan suorittaa turvallisesti vaarantamatta ihmishenkiä. Olemme sitoutuneet nolla tapaturmaa -periaatteeseen. Asetamme itsellemme haasteellisia välitavoitteita.

2. Välitavoite vuodelle 2009: Tapaturmataajuus (FR) < 0,5

Työturvallisuus on tärkeysjärjestyksessä ensimmäinen. Määrätietoisin ottein saamme tapaturmataajuuden laskettua alle 0,5 kpl / 100 000 työtuntia.

3. Jokaiselle annetaan 12 tuntia työturvallisuuskoulutusta vuonna 2009

Koulutuksella viestimme työturvallisuuden tärkeydestä ja annamme ohjeita oikeaan toimintaan. Tutkimuksen perusteella työturvallisuuskoulutuksen määrä korreloi suoraan työturvallisuustuloksen kanssa.

4. Läheltä piti -vaaratilanteiden kirjaaminen

Kirjaamme kaikki läheltä piti -tilanteet ja opimme niistä kuten tapaturmistakin.

5. Toimialoillaan Suomen turvallisim yhtiö

Rudus Oy on työturvallisuuden edelläkävijä kaikilla toimialoillaan Suomessa.

RUDUS OY COMMITS TO OCCUPATIONAL SAFETY

Rudus Oy has publicly announced wanting to be the safest company in Finland in all its fields of operation. The company is committed to the "zero injury" target.

Rudus is part of the CRH Group, which operates in 35 countries and employs 93 500 people. At CRH, occupational safety takes priority over everything else. The main objective of CRH's safety strategy is to eliminate fatal accidents, in addition to significantly decreasing the injury rate and the severity of injuries. The strategy describes in detail e.g. safety management, safety training and the management of contractors.

Rudus focuses a considerable amount of efforts on occupational safety training. The safety strategy is crystallised in the following sentences: "We supply products and services to our customers without endangering human lives. No work may be started unless it can be performed safely." This year the company provides 12 hours of occupational safety training to its employees and subcontractors. The target for 2009 is to decrease the injury rate within the whole Group under less than 5 injuries per one million working hours. So far the company is close to achieving the target, while a couple of years ago the injury rate was more than 30.

The zero injury concept has been strongly promoted in the plant organisations, to be disseminated by Production Managers. Proactive safety rounds are organised regularly once a month. All non-conformances are recorded and implementation of corrective action is controlled. The Reward System supports the efforts, with a reward paid annually for each period without injuries, and even recorded observations related to occupational safety are rewarded.

All incidents and close calls are recorded in an electronic database. The Group publishes a twice-monthly Safety Alert bulletin. All safety alerts are analysed thoroughly in site information events or meetings. The objective is to ensure 100% coverage. The most important incidents are communicated to all land organisations.

2

Lainio puhalluttaa Östergårdia.

3

Ryhmäkuvassa vasemmalta oikealle: Teppo Lainio, Simo Turunen, Mika Pirinen, Kari Lohva ja Martti Jutila.



3