



RUDUKSEN TURVALLISUUSTYÖN ESITTELY

Kari Lohva

24.10.2013

Turvallisuustavoitteita

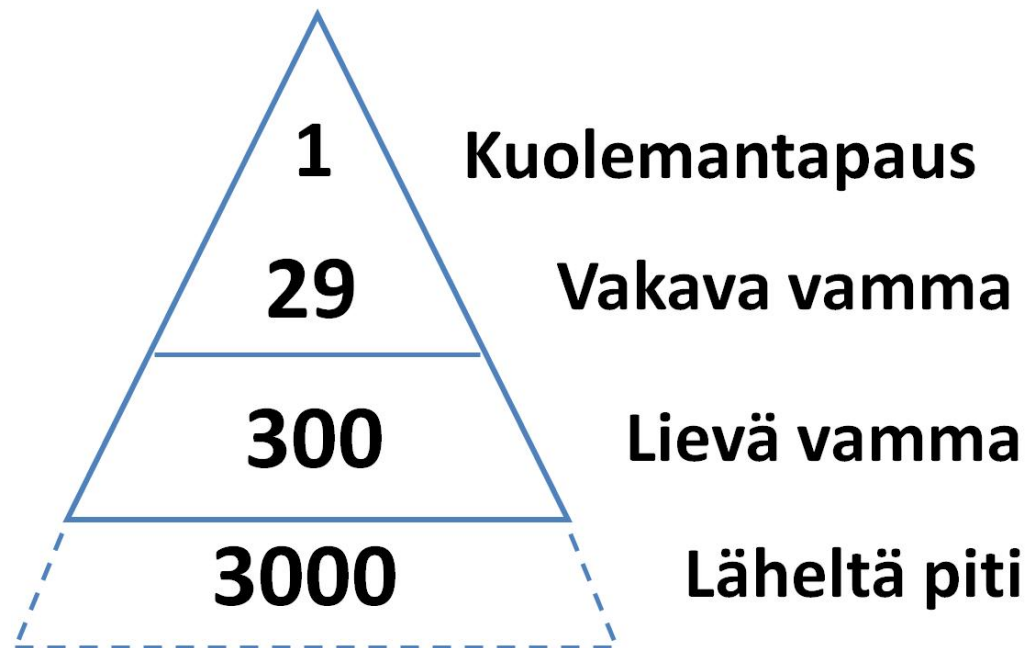
- Ei kuolemantapauksia
- Ei vakavia tapaturmia
- Nolla tapaturmaa



Tapaturmapyramidi

- Vähentämällä tapaturmien määrää vähenevät kuolemantapaukset todennäköisyyden mukaan
- Analysoimalla "läheltä piti" -tapauksia ja tekemällä niiden perusteella parannuksia, vähennetään tapaturmia

Tapaturmien jakauma



Rudus

16 ohjetta pysyä hengissä



Agendalla numero 1

- Turvallisuus ykkösasia - alkaen kokouksista:
 1. Tapaturmaisten kuolemien estäminen
 2. Tapaturmien välttäminen
- Tämä voi kuulostaa kliseeltä, mutta kun sitä on jatkettu vuosia, siitä on tullut automaatio.



Hyvällä johtamisella turvallisuuuteen

- Selkeä visio viestitty selkeästi
- Yksiselitteiset tavoitteet
- Selkeät vastuut
- Aikataulut ja seuranta
- Turvallisuuden jatkuva ja toistuva viestiminen
- Ei katsota ohjeista poikkeamista sormien läpi
- Riskinottoa ei sallita
- Pieniä teknisiä parannuksia
- Ja ennen kaikkea olemme tosissamme



Henkilöstön koulutus ja motivointi

- 12 h työturvallisuuskoulutusta / jokainen työntekijä / vuosi
- Jokainen osallistuu vähintään neljä kertaa vuodessa työturvallisuuden pienryhmiin
- Kannustetaan vaaratilanneilmoitusten tekemiseen
- Turvallisuuspalkkiot ja palkinnot koko henkilöstölle
- Sanktiokäytäntö olemassa
- Turvapuisto osana koulutusta



Jos kuitenkin jotain sattuu

- Jokainen tapaturma tutkitaan
 - Työturvallisuustiimin edustaja menee paikalle, mieluiten jo samana päivänä.
- Toimialajohtaja käsittelee jokaisen tapaturman:
 - Puhelinkokous viimeistään seuraavana arkipäivänä.
 - Tapaturman tutkintaraportti käytettävissä.
 - Linjaesimiehet osallistuvat kokoukseen.
 - Usein myös vahingoittunut työntekijä mukana kokouksessa.
 - Korjaavat toimenpiteet päätetään ja otetaan käyttöön koko konsernin laajuisesti.



Rudus

Turvallisuusperehdytys ja perustiedot

- Jokaisella työmaalla liikkuvalla Rudukselle työtä tekevällä tulee olla voimassa oleva työturvallisuuskortti.
- Ennen uuden työtehtävän aloittamista on annettava riskinarviointiin perustuva turvallisuusperehdytys.



Mitä olemme saavuttaneet 2006 vs. ytd 2013

Tapaturmataajuus	35	1,5
------------------	----	-----

Tapaturmien lkm	108 kpl	4 kpl
-----------------	---------	-------

Työtapaturman keskimääräiset kustannukset 8000 € kpl ->
säästö 800 000 € /v

Ja olisiko joku noista reilusta sadasta voinut kuolla?



Tuloksen saavuttamiseksi on tarvittu seuraavia:

- Voimakas tuki ja paine CRH:sta => johdon sitoutuminen
- 16 määräystä
- 4 päätoimista turvallisuushenkilöä keskushallinnossa
- Investoinnit konesuojauksiin, peruutuskameroihin, reunavalleihin, suojavälineisiin, jne. jne. n. 5...10 M€ runsaassa viidessä vuodessa
- Kypäräpakko, turvavyöpakko, liukuestepakko, varsikenkäpakko ...
- Turvallisuus ykkösasia alkaen kokouksista.
- Toimialajohtaja käsittelee jokaisen tapaturman.
- 12 tuntia vuodessa työturvallisuuskoulutusta jokaiselle.
- Turvallisuustarkastukset joka toimipaikassa (sis. & ulk.)
- Turvallisuushälytyskäytäntö
- Koneiden ja ajoneuvojen sis. katsastusvelvollisuus
- Läheltä piti (tieto)järjestelmä ja analysointi
- Sanktiojärjestelmä ("kivasti, pahasti, hyvästi")
- Palkitseminen
- Mittarit ja seuranta



Kunnossapitoon ja korjaustoimintaan liittyy suuri tapaturmariski

- Useimmat tapaturmat sattuvat harvoin tehtävissä työvaiheissa tai silloin kun tuotantoprosessi ei etene suunnitellusti
- Kokemusperäisesti kunnossapitourakoitsijan riski joutua työtapaturman uhriksi on viisinkertainen omaan väkeen verrattuna
- Urakoitsijan työntekijöille samat turvallisuusvaateet kuin omalla henkilöstöllä – 16 määräystä
- Jokaiselle urakoitsijalle **määritettävä työmaakohtainen vastuuhenkilö**



Urakkasopimuksen turvallisuusliite

- Uusiin urakkasopimukseen tulee urakoitsijan turvallisuusliite
 - Työnjohtovelvollisuuden määrittely
 - Henkilöstön yleiset pätevyysvaatimukset
 - Vaadittu koulutus
 - Raportointivaatimus (tapaturmat ja vaaratilanteet)
 - Toimintajärjestelmään liittyvät vaatimukset
 - Ajoneuvojen ja varusteiden vaatimukset
 - Mahdolliset sanktiot
- Julkinen paperi ilmoitustaululle laitettavaksi ja urakoitsijan työntekijöille jaettavaksi (Sopimukset eivät ole)



Perehdytys on tärkein osa työturvallisuutta

- Kunnossapitotöitä aloittava henkilö on aina perehdytettävä työympäristöönsä.
- Ehdottomasti kartoitettavat riskit
 - Käyttövoimasta erottaminen
 - Korkealla työskentely
 - Yksin työskentely
- Uusi henkilö on riski
- Uusi työympäristö on riski
- Uusi työtehtävä on riski



Työmaan nimi/numero	Perehdytettävä (työntekijä, aliurakoitsija)
PEREHDYTYS, Työmaahan perehdyttäminen	

<i>Perehdytettävät asiat</i>	<i>Läpikäyty</i>	<i>Lisätietoja, huomioita</i>
1. Kohteen yleisesittely	☐	
2. Aikataulun läpikäynti	☐	
3. Toteutusorganisaatio	☐	
4. Tilaajan turvallisuusvaatimukset (TA-kirja)	☐	
5. Ensiapu, paloturvallisuus	☐	
6. Työmaatilat, varastot, P-paikat	☐	
7. Työmaa- ja turvallisuussuunnitelmiin perehtyminen	☐	
8. Työmaakierros tehty	☐	
9. Työmaan turvallisuussäännöt (jaettu)	☐	
10. Muut turvallisuusohjeet	☐	
11. Henkilönsuojaimet (käyttö, tarve)	☐	
12. Henkilökohtaisten työvälineille on tehty vastaanottotarkastus	☐	
13. Muuta, mitä —	☐	
Perehdytyksen yhteydessä jaettu aineisto		

Päivämäärä

Perehdytyksestä vastaava

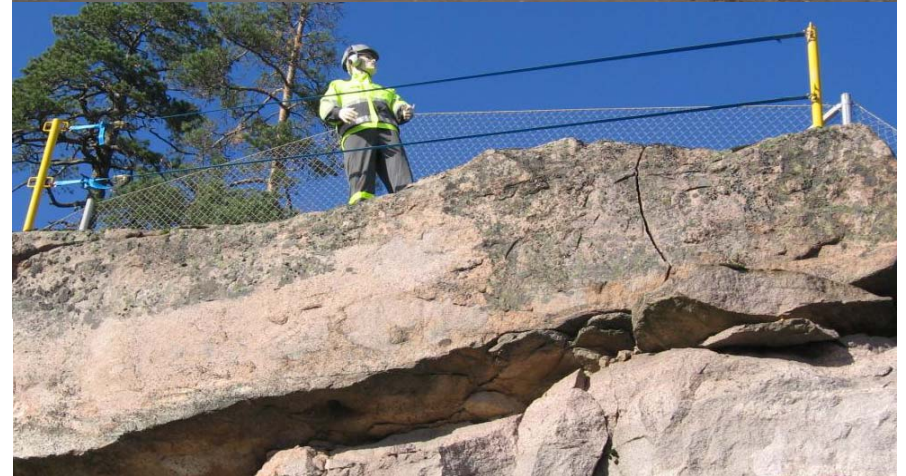
Perehdytettävä

29.10.2013



Rudus turvapuisto

- Rudus turvapuisto on harjoituspaikka, jossa rakennusteollisuuden vaarat voi kohdata turvallisesti.
- Kahden hehtaarin alueella Espoon Ämmässuolla on esillä kymmeniä vaaranpaikkoja ja ohjeita miten niistä selvittää turvallisesti.







Kiitos!

- Kari Lohva
Rudus Oy
PL 49, 00441 Helsinki
050 4061508
kari.lohva@rudus.fi
www.rudus.fi

