

Onko kansainvälistyminen työturvallisuusriski

- näkökulma: kun maailma tulee Suomeen

ON

Halvan työvoiman tai hinnan perässä juoksevalle kansainvälistyminen voi olla hallitsematonta ja näkyä mm. työnjohdollisina ongelmina ja puutteina koordinaatiossa, perehdytyksessä tai työnopastuksessa. Nämä puolestaan näkyvät esim.:

- kommunikaatio-ongelmista aiheutuvina työtapa- ja laatupoikkeamina. Työ voidaan tehdä jopa täysin väärin (työtapa ja/tai lopputulos)
- alkuperämaasta mukana tuotuna riskialtteina työskentelytapoina (esim. työskentely nojatikkailta)
- kulttuurieroista aiheutuvina väärinkäsityksinä (esim. kehdataanko kysyä)
- ymmärtämättömyytenä/piittaamattomuutena yrityksen ohjeista ja säännöistä sekä Suomen laeista
- työskentely-ympäristön koodituksen avautumattomuutena. Se, mikä on alkuasukkaalle itsestään selvää, voi olla mysteeri toiselle (esim. hallintalaitteiden nimeäminen, varoituskyltit, hätäseisnappien tarkoitus, kemikaalipakkausten merkinnät...)
- koneiden käytön ongelmina
- työntekijän yliyrityksen tai liialliseen tehokkuuteen pyrkimisen aiheuttamina sähläyksinä tai riskin ottamisina. Työntekijä helposti ylittää osaamisensa etenkin, jos palkkataso Suomessa on kovin paljon korkeampi kuin työntekijän lähtömaassa
- sosiaalisina ongelmina suomalaisen ja ulkomaisen työvoiman kesken (kulttuurierot, uskonto jne.)

EIOLE

Suomen parhaat yritykset työturvallisuudella mitattuna ovat useat saaneet herätyksen ulkomaisen isännän myötä. Reilut 10 vuotta takaperin, kun 'nolla tapaturmaa' -ajattelutapa oli Suomessa vielä uutta, olivat kaikki nollayritykset ulkomaisessa omistuksessa. Nyt suomalaisillakin on jo nollafirmoja, mutta siltikin ulkomainen omistaja vaikuttaa vaativan enemmän, tehokkaammin ja nopeammin myös, kun puhutaan työn turvallisuudesta. Ulkomaiset eivät viitsi maksaa sähläyksestä, meillä suomalaisilla tuntuu siihen olevan varaa.

Tältä pohjalta katsottuna kansainvälistyminen ei ole missään nimessä työturvallisuusriski. Päinvastoin, ulkomaiset omistajat ovat pelastaneet suomalaisia työntekijöitä läjäpäin.

Valitse itse. Käytä valinnassa omia lähtökohtiasi...