

PARMAN TYÖTURVALLISUUSOHJELMAN MOTOT: – ”RAPATESSA EI SAA ROISKUA JA TERVEENÄ KOTIIN”

Sirkka Saarinen, toimittaja
Maritta Koivisto, päätoimittaja, Betoni



1 ”Rapateessa ei saa roiskua ja Terveenä kotiin”, Parma Oy:n hankintajohtaja Timo Teräs kiteyttää yrityksen työturvallisuusohjelman oikean asenteen. Hän korostaa, että työturvallisuuden parantamisessa ei ole kyse puuttuvista tapaturman ehkäisemisen keinoista, vaan tahdosta toteuttaa nämä keinot.

Parman toimitusjohtaja Jarmo Murtonen puolestaan korostaa, että isossa yrityksessä johdonmukainen linja turvallisuuteen suhtautumisessa on tärkeää. ”Viestin täytyy olla joka suunnasta sama ja yrityksen johdon täytyy ottaa asia vakavasti. Turvallisuudesta ei lähdetä vääntämään vitsiä.”

Parma Oy on betonisen valmisosarakentamisen markkinajohtaja Suomessa. Se toimii 12 paikkakunnalla, vuoden 2008 liikevaihto oli 201 miljoonaa euroa, henkilökuntaa on noin 900. Parma kuuluu Consolis-konserniin, joka on Euroopan suurin betoniteknikkaan perustuvien ratkaisujen tuottaja ja betonisten valmisosien valmistaja. Consolis toimii 25 maassa yli 13 000 ammattilaisen voimin.

NOLLA TAPATURMAA ON MAHDOLLISTA

Parmassa on töitä työturvallisuuden parantamiseksi tehty vuosia: siitä yhtenä todisteena ovat Timo Teräksen selaamat lehtileikkeet vuosien varrelta. Esimerkiksi jo vuosi 2002 oli Parmassa työturvallisuuden teemavuosi. Silloin myös todistettiin, että nolla tapaturmaa vuodessa on oikeasti saavutettavissa oleva tavoite, ei utopiaa. Silloin näet Turun Mällickälän tehtaalla kirjattiin tapaturmien määräksi nolla.

Miksi betoniteollisuuden, kuten ei rakennusalan muutenkaan, työturvallisuutta kuvaavat mittarit eivät silti ota parantuakseen. Esimerkiksi vuonna 2007 betoniteollisuudessa sattui 1148 tapaturmaa, joista 77 oli vakavia yli 30 päivän poissaolojohtaneita.

ASIOIHIN PUUTUTTAVA AJOISSA

”Suurin ongelma on se, ettei asioihin puututa ajoissa. Esimerkiksi läheltä piti -tilanteisiin ja turvallisuusriskeihin pitäisi reagoida välittömästi ja tehokkaasti”, Jarmo Murtonen huomautti Parman ja Fennian yhdessä järjestämässä, perinteisessä turvallisuuspäivässä, joka pidettiin viime marraskuussa Forssassa.

Hyviä uutisia Murtosella oli sikäli, että emoyhtiö Consoloksen viime kesänä Forssan tehtaalla tekemä työturvallisuusauditoinnin pääviesti oli, että

1 Elementtien nostotilanteissa vaaratilanteita syntyy.

2 Parma Oy:n hankintajohtaja Timo Teräs kertoo, että turvallisuuskoulutusten sarja koskee koko henkilökuntaa.



Katja Eriksson

PARMAN PÄÄTAVOITTEET TURVALLISUUDEN PARANTAMISEKSI VUONNA 2009:

- Tapaturmataajuus 43 kpl / milj. tuntia (vuoden 2007 keskiarvo koko rakennusalalla 84,7)
- Vakavuusaste 7 pv / tapaturma
- Läheltä piti -tapaukset (ilmoitukset) 800 kpl
- Siisteys ja järjestys sovittuun tasoon kaikilla tehtailla
- Kaikkiin epäkohtiin ja laiminlyönnteihin (myös työkyky) puuttuminen
- Tapaturmien ja läheltä piti -tapauksen perusteellinen tutkinta sekä korjaavien toimenpiteiden tehokas toteutus
- Työkalu turvallisuusasioiden seurantaan
- Erityishuomio Consoloksen turvallisuusauditoinnissa ilmi tullessiin epäkohtiin: betoniasemien turvalaitteiden puutteellisuudet, kiinteiden tikkaiden putoamissuojien turvallisuus (esim. siilot)

Parmalla on kaikki edellytykset turvallisuustason nostoon. "Kunhan puutteet korjataan."

Parman tehtailla eri puolilla Suomea on tehty paljon töitä turvallisempien työolojen saavuttamiseksi, esimerkiksi laadittu kirjallisia ohjeita, asetettu turvarajoja laitteille, ohjeistettu käyttämään suojavarusteita.

"Tekninen turvallisuus ei kuitenkaan riitä, elintärkeää on oikea asenne yrityksen johdosta lähtien", Jarmo Murtonen korostaa. "Turvallisuusvalistuksen pitää saada ihminen ajattelemaan itse, millaisia riskejä on ottamassa."

TURVALLISUUSKOULUTUS KAIKILLE

Timo Teräs kertoo, että Parmassa oikeaa asennetta on lähde hakemaan koulutuksen kautta. "Turvallisuuskoulutusten sarja on koskenut koko henkilökuntaa, ja koulutuksessa löydetyt hyvät käytännöt on viety myös tehtaalle. Jokaiselle Parman tehtaalle koulutetaan turvallisuuskouluttajat, jotka jakavat tietoa ja asennetta eteenpäin."

Koulutuksen ansiosta tehtailla on myös säännölliset turvallisuusvarit. Niissä käydään läpi kaikki läheltä piti -tilanteet ja mietitään, miten ne voitaisiin ehkäistä tulevaisuudessa.

RISKEJÄ EI OTETA, TYÖYMPÄRISTÖT SIISTEIKSI

Asennemuutos tarkoittaa työturvallisuuden osalta myös sitä, että riskejä ei oteta. "Se, että elementi

ei ole ennenkään pudonnut, ei tarkoita, etteikö niin voisi joskus tapahtua. Lähtökohtana on oltava, että riskiä ei oteta esimerkiksi ylhäällä olevan elementin ali kulkien", Murtonen kertoo yhtenä käytännön esimerkkinä.

Perinteisesti hieman epäsiistien betonitehtaiden työskentelyolosuhteiden kohentaminen edesauttaa myös työturvallisuutta.

Parmassa turvallisuusporokkanana on myös taloudellisia kannustimia. Työntekijöille maksetaan 0,30 euroa bonusta jokaiselta työtunnilta, mikäli koko osastolla ei ole tapahtunut kuukaudessa yhtään poissaoloa johtanutta tapaturmaa. Työnjohtajat saavat korvauksen tasasummana.

MUKANA TYÖTURVALLISUUSKISASSA

Parman kaikki tehtaot ovat mukana maaliskuussa startanneessa elementtivalmistajien turvallisuuskilpailussa. Betonikeskus ry:n järjestämän kilpailun tavoite on kunnianhimoinen: nostaa Suomi ykköseksi betoniteollisuuden turvallisuudessa vuoteen 2015 mennessä.

Kilpailun ensimmäisessä vaiheessa mukaan on haastettu kaikki elementtivalmistajat, ensi vuonna mukaan tulevat myös valmisbetonitehtaot. Tavoitteena on aito muutos asenteissa. Kilpailun avulla halutaan myös kehittää tehdastyön arkea turvallisemmaksi ja estää työtaturmiin johtavaa riskikäyttäytymistä.

AT PARMA OY EVERYBODY IS COMMITTED TO OCCUPATIONAL SAFETY

Occupational safety indices are quite poor for concrete industry, and for the construction business as a whole. In 2007, for example, a total of 1148 injuries were reported in concrete industry, 77 of them so severe that they resulted in more than 30 days of absence. In this light the objectives of the ongoing occupational safety competition organised by Betonikeskus ry are ambitious: to make Finland the number one country in terms of occupational safety in concrete industry by the year 2015.

All the plants of Parma Oy participate in the competition. Efforts have been focused on the improvement of occupational safety at Parma already for a long time: written instructions have been drawn up, safety limits defined for equipment, use of personal protective equipment required. The year 2002 was already a theme year of occupational safety for the Company. During that year it was also proven that the zero accidents per year target is not utopia but can be achieved. The number of accidents at the Mälikkälä plant in Turku was zero that year.

Trained safety instructors distribute information and correct attitude at every Parma plant. Fifteen-minute safety meetings, for example, are organised regularly at the plants to discuss any near-miss incidents and to find solutions to prevent them in the future.

Financial incentives are also offered to promote safety. The employees are paid a bonus for every working hour, if no accidents resulting in absence take place in the whole department during a month. Work supervisors are paid a specific compensation not based on their salary.

3

Tavoitteena on myös tehtaiden siisteys ja järjestys sovitun tason kaikilla tehtailla.



Parma Oy

3

4

Elementtien lastaus- ja kuljetus- sekä purkuvaiheessa tulee varmistaa annetut turvallisuusohjeet



Parma Oy

4