



Väylävirasto
Trafikledsverket

PAALUSEMINAARI 2024, 12.9.2024

Työturvallisuus
Risto Lappalainen, Väylävirasto

12.9.2024

Väylävirasto on sitoutunut

Oikeudenmukaisen toimintakulttuurin edistämiseen

jossa poikkeamien sattuessa ei etsitä syyllisiä vaan kulttuurissa vallitsee luottamuksen ilmapiiri, mikä kannustaa turvallisuustiedon esiin tuomiseen -> Poikkeamasta ilmoittanut voi olla varma esille tuodun tiedon asianmukaisesta käsittelystä ja huomioon ottamisesta turvallisuuden hallinnassa.

Turvallisuuspoikkeamien kokonaisvaltaisen käsittelyyn

Jossa tavoitteena on löytää tapahtuman taustasyitä. Kun nämä ovat tiedossa, pystytään suunnittelemaan ja toteuttamaan kehitystoimenpiteitä, joilla voidaan estää vastaavia tapahtumia tai ainakin pienentää niiden uusiutumisen todennäköisyyttä.

Nostamaan esiin myös onnistumisia poikkeamien taustalla

On hyvä muistaa, että poikkeaman selvittämisessä on tärkeää huomioida myös asiat, jotka tehtiin oikein eli missä asioissa onnistuttiin. Tunnistamalla myös onnistumiset, voidaan ymmärtää paremmin onnistumisen syyt ja vahvistaa näitä.



Ajattelutavan muutos – Ihminen onkin voimavara!

Jos ennen keskityttiin epäonnistumisiin ja yksilöt ja virheet olivat huomion kohteena ...



... nyt keskitytään enemmän onnistumisiin, ennakkointiin ja nähdään koko organisaatio, systeemi ja resurssit kehittämisen kohteena!

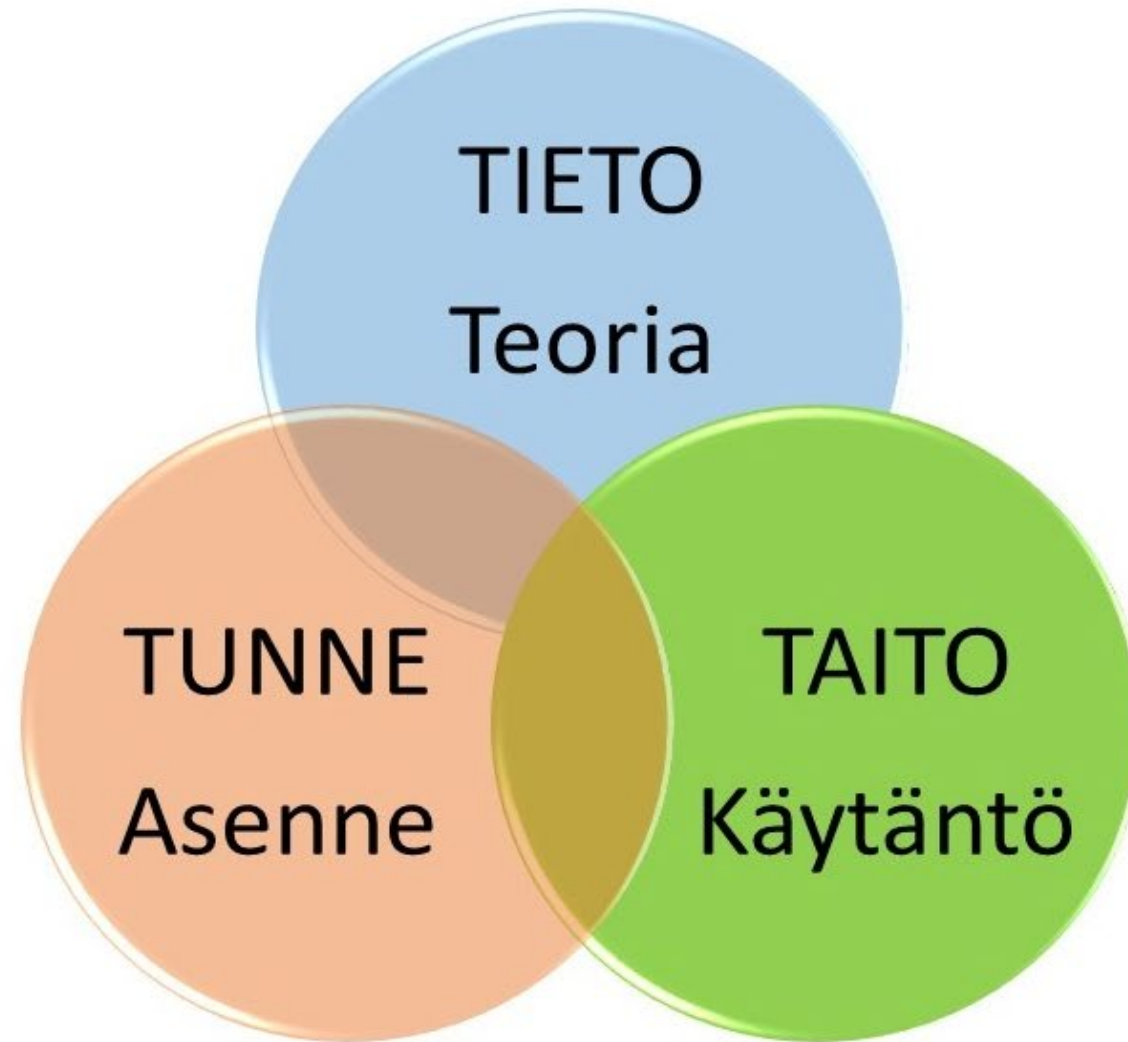


Onhan sinulla turvallisuuspätevydet kunnossa?

Työturvakoulutus,
Tieturva 1 ja 2
Rataturva, Vesiväyläturva
Osoite: VÄYLÄVIRASTO
(vayla.fi)

Minulta saa lisätietoja
Risto L p. 040 670 9444



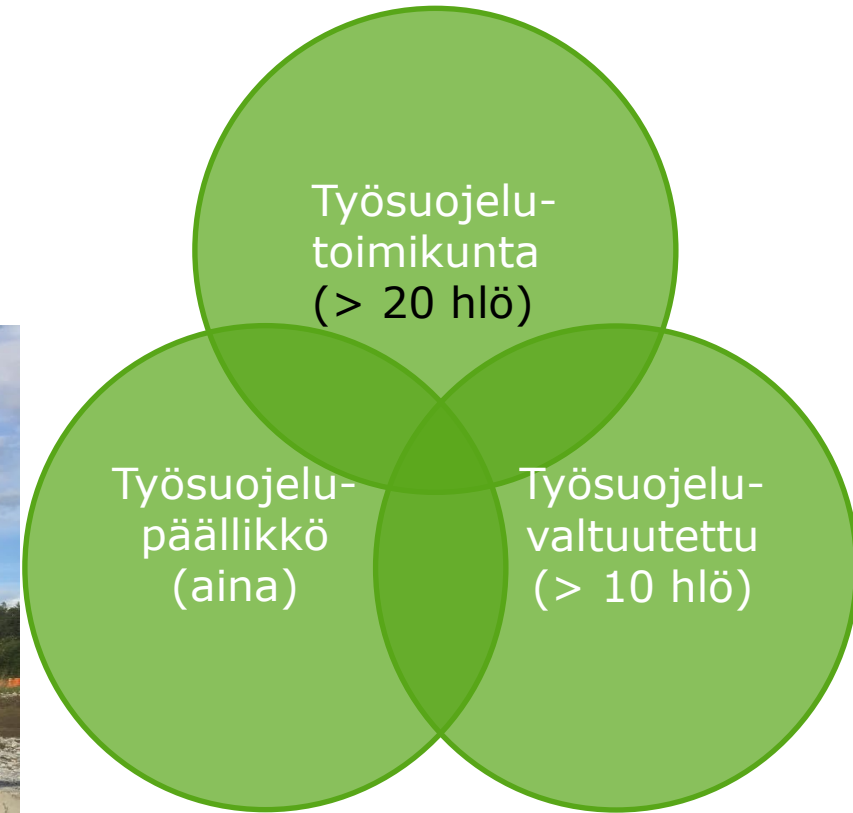


**Koneen
suoja/vaara-
alue?**



Työsuojeluorganisaatio

- Jokaisessa organisaatiossa tulee olla työsuojelupäällikkö.
- Työsuojeluvaltuutettu valitaan, kun työntekijöitä on vähintään 10.
- Toimikunta perustetaan, kun työntekijöitä on vähintään 20.



Ihmisen joustavuus on valtti



TEHTÄVÄ
Suunniteltu



TOIMINTA
Tehty työ

Olosuhteet ja tilanteet työympäristössä voivat vaihdella ja tuoda haastetta esimerkiksi sääolosuhteiden, tehtävänkeskeytysten tai puuttuvan työkalun vuoksi.

Juuri ihmisen kyky käyttää omaa harkintaa ja joustaa on kuitenkin juuri se, mikä saa useimmat asiat ylipäättään toimimaan.





**Turvallisuuskäytännöt -> olosuhteet täytyy
tuntea**

Ryhmäilmiö

- Ilmapiiri on ennen kaikkea ryhmäilmiö, ei yksilön ominaisuus.
- Ilmapiiri kuitenkin vaikuttaa yksilöiden toimintaan voimakkaasti.
- Yleensä ihmiselle on epäluontevaa toimia ryhmän normeja vastaan tai muodostaa muista täysin riippumattomia mielipiteitä.



Yhdessä



Muistatko, milloin ja miksi annoit viimeksi työkaverille positiivista palautetta?

Kiitos!
Risto L
p. 040 670 9444

**#KIITOS
TYÖKAVERI**

♥
**KIITOS
AVUSTA**

**OLET
HUIPPU!**

**HYVÄ
MEININKÄ**